

太古可口可乐 《2022年可持续发展报告》工作亮点

可持续发展治理

- 在集团层面新设两个委员会以加强**可持续发展治理**，并由总裁担任委员会主席，推动多元共融文化及安全措施



- 将**高层薪酬**与安全目标挂钩，包括总事故率及损失工作日比率的下降目标



环境

保护环境，并致力于将业务运营对环境的影响降到最低。



气候

- 自2018年，核心业务的**温室气体排放量减少24%**



- 21%**核心业务用电来自**可再生能源**



- 4间**厂房以**100%可再生电能**运营



水资源

- 水耗用率从去年的**1.81降至1.75升/升**



- 设立机制**追踪和报告**我们最大代工厂(CCBMH)的用水数据



- 73%**的水源脆弱性评估及水源管理计划取得**第三方专家认证**



包装与废弃物

- 几乎全部**(以重量计>99%)所使用的初级包装物料(无菌纤维包装及BIB除外)**在技术上可回收再生**

- 我们的初级包装中有**11%**(以重量计)为**再生物料**



- 回收或转化85%**原本被填埋和焚化处理的废弃物



产品

确保产品能够满足消费者、客户及合作伙伴的需求和期望。



产品选择

- 自2018年，每100毫升饮料的**平均含糖量**分别于**香港特区(-18%)、台湾地区(-23%)和美国(-19%)**下降

- 在美国**调整22款饮料配方**以降低含糖量



- 推出**91款新产品**，丰富我们的产品组合



采购

- 100%**的关键供应商遵守可口可乐公司的《**供应商指导原则**》



- 100%**的冷饮设备回收商遵守我们的《**可持续性冷饮设备报废政策**》



- 在“Piggy Bank”计划下，采购部员工提出21个可持续发展项目构思，**节省1,944,010元人民币**

- 于中国内地有**8,288公顷**的供应商种植区符合可口可乐公司的《**可持续农业原则**》

- 与中国内地供应商携手开发并推出**耗电量少50%**的新冷饮设备



- 于中国云南举行大型可持续发展峰会，**与超过190个**供应商及其他利益相关者交流

我们

关心员工以及业务所在地的所有人。



员工

- 自2018年，总事故率**下降20%**



- 损失工作日比率**下降27%**



- 女性经理比例：**30%**



- 女性员工比例：**29%**



社区

- 向**企业社会责任基金**注入**HK\$20,870,112**(占年利润的0.6%)



- 捐赠超过**800万瓶**饮料，价值约1,100万港元

- 每名员工的平均**志愿服务时数**增加超过一倍至**1.88小时**

- 举办**247项**社会公益活动



- 对当地社区的**现金捐款超过1,000万港元**

