

太古可口可樂 《2022年可持續發展報告》表現摘要

可持續發展管治

- 在集團層面新設兩個委員會以加強可持續發展管治，並由總裁擔任委員會主席，推動多元共融文化及安全措施



- 將高層薪酬與安全目標掛鉤，包括總事故率及損失工作日比率的下降目標



環境

保護環境，並致力於將業務營運對環境的影響降到最低。



氣候

- 自2018年，核心業務的**溫室氣體排放量減少24%**



- 21%** 核心業務用電來自**可再生能源**



- 4間廠房**以**100%可再生電能**營運



水資源

- 水耗用率從去年的**1.81降至1.75升/升**



- 設立機制**追蹤和報告**我們最大代工廠(CCBMH)的用水數據



- 73%**的水源脆弱性評估及水源管理計劃取得**第三方專家認證**



包裝與廢棄物

- 幾乎全部**(以重量計>99%)所使用的初級包裝物料(無菌纖維包裝及BIB除外)**在技術上可回收再生**

- 我們的初級包裝中有**11%**(以重量計)為**再生物料**



- 回收或轉化85%**原本被填埋和焚化處理的廢棄物



產品

確保產品能夠滿足消費者、客戶及合作夥伴的需求和期望。



產品選擇

- 自2018年，每100毫升飲料的**平均含糖量**分別於**香港特區(-18%)、台灣地區(-23%)和美國(-19%)**下降

- 在美國**調整22款飲料配方**以降低含糖量



- 推出**91款新產品**，豐富我們的產品組合



採購

- 100%**的關鍵供應商遵守可口可樂公司的《**供應商指導原則**》



- 100%**的冷飲設備回收商遵守我們的《**可持續性冷飲設備報廢政策**》



- 在「Piggy Bank」計劃下，採購部員工提出21個可持續發展項目構思，**節省1,944,010元人民幣**

- 於中國內地有**8,288公頃**的供應商種植區符合可口可樂公司的《**可持續農業原則**》

- 與中國內地供應商攜手開發並推出**耗電量少50%**的新冷飲設備



- 於中國雲南舉行大型可持續發展峰會，並**與超過190個**供應商及其他利益相關者交流

我們

關心員工以及業務所在地的所有人。



員工

- 自2018年，總事故率**下降20%**



- 損失工作日比率**下降27%**



- 女性經理比例：**30%**



- 女性員工比例：**29%**



社區

- 向**企業社會責任基金**注入**HK\$20,870,112**(佔年利潤的0.6%)



- 捐贈超過**800萬瓶飲料**，價值約1,100萬港元

- 每名員工的平均**志願服務時數**增加超過一倍至**1.88小時**

- 舉辦**247項社會公益活動**



- 對當地社區的**現金捐款超過1,000萬港元**

